

# Chefsutvecklings- och mentorprogram för kvinnliga seniora ledare 2018

Deltagaren ska utveckla sitt strategiska, operativa och personliga ledarskap. Programmet verkar för ökad trygghet som ledare och för personlig utveckling. Ämnen som makt och politik är väsentliga då man som ledare måste förhålla sig till och hantera dessa. Styrelsearbete och affärer i Sverige och globalt behandlas.

## Affärsnätverk

Ruter Dam lägger stort fokus på att skapa och bygga affärsnätverk att bidra till deltagarens utveckling som ledare och till företagets affärsnytta. Efter Ruter Dam-året kan deltagarna bli medlemmar i Ruter Dams stora Affärsnätverk, öppet för alla som gått Ruter Dam. Syftet är att skapa ett professionellt Affärsnätverk genom möten och seminarier. Exklusiva inbjudningar till besök hos utvalda företag, som delar med sig av unika erfarenheter av affärer och utmaningar.

## Mentorskap

En intern och en extern företagsledare på högsta nivå mentorerar och utmanar deltagaren till att ta nästa steg i karriären inom sitt företag.

## Urvalskriterier

Ruter Dam riktar sig till kvinnliga chefer på högre nivå i karriären. Linjechefer med resultatansvar har företräde. Ruter Dam ansvarar för att det ska bli en dynamisk grupp med ömsesidigt utbyte mellan deltagarna. Antalet platser är begränsat.

**MÅL:** Att deltagarna avancerar till högre chefsposter i sina företag.

**LEDORD:** Affärsmässighet, Kvalitet och Resultat

- ▶ **Ansökan oss tillhanda senast:** 22 september 2017
- ▶ **Kostnad:** 175 000 kronor per deltagare exklusive moms. Kostnad för mat och logi tillkommer.

Seminarierna genomförs på svenska. Chefer från andra länder är välkomna men förutsätts behärska det svenska språket.

## Ruter Dam-året 2018

Programmet består av 17 seminariedagar i sex avsnitt, som bidrar till att deltagarna ska

- ▶ utveckla sitt strategiska, operativa, situationsanpassade och personliga ledarskap i en föränderlig värld
- ▶ känna ökad trygghet som personer och ledare
- ▶ skapa affärsnätverk för resten av yrkeslivet och på det personliga planet
- ▶ öka sin medvetenhet om att makt och politik förekommer i större organisationer
- ▶ utveckla ett agilt ledarskap i en värld där affärsmodeller ständigt förändras.

### Förberedande möten:

8, 9, 10, 11 + 12 januari 2018

- ▶ För att lära känna deltagarna i gruppen och ge förutsättningar för bästa matchning med den externa mentorn.

### Seminariepass 1:

7–9 februari 2018

- ▶ Genom upplevelsebaserade övningar skapa en dynamisk grupp och förutsättningar för ett aktivt nätverk i gruppen.
- ▶ Presentation av deltagande svenska och globala företag
- ▶ Uppstart mentorskapen
- ▶ Senaste rön inom hjärnforskning och stresshantering

### Seminariepass 2:

21–23 mars 2018

- ▶ Fokus på det personliga och det värderingsstyrda ledarskapet samt personlig utveckling.
- ▶ Erfarna styrelsepersoner delar med sig av erfarenheter av styrelsearbete.

### Seminariepass 3:

30 maj–1 juni 2018

- ▶ Hur makt och politik påverkar samt hur man kan förhålla sig och agera.
- ▶ Diskussioner och fördjupning i ämnet kvinnligt, manligt och makt samt hur leder man personer som inte passar in i den gängse normen.

### Seminariepass 4:

12–14 september 2018

- ▶ Kultur och drama kopplat till senaste rönen inom ledarskapsforskning.
- ▶ Förståelse för att våra mänskliga krafter styr vårt agerande – då som nu.
- ▶ Kommunikation och ledarskap i krissituationer.
- ▶ Digitaliseringens snabba påverkan på företagets bild, affär samt strategi. Att skilja sant från falskt och nå fram med sin kommunikation.

### Seminariepass 5:

21–23 november 2018

- ▶ Hur våra företag påverkas av en omvärld i ständig förändring, hotbilder i vår närhet samt globala utmaningar.
- ▶ Hur kan vi förbereda oss som chefer och ledare? Vilka är hoten och var finns möjligheterna?
- ▶ Planering fortsatt utveckling av Affärsnätverket, karriärplan samt personlig utveckling.